

Приложение № 3 към т. 4.4. от Решения на АС № 5/22.04.2024 г.

ПРАВИЛНИК

**ЗА УСТРОЙСТВОТО И ДЕЙНОСТТА
НА ЦЕНТЪРА ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИ ПО КИ-
ТАЙСКИ ЕЗИК – БЪЛГАРИЯ**

Приет с Решение на АС/22.04.2024

**ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. С този *Правилник* се уреждат устройството, дейността, управлението и финансирането на Центъра за обучение и квалификация на преподаватели по китайски език – България към Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий“, за краткост наричан по-нататък в текста само „Център“.

Чл. 2. (1) Центърът е структурно звено на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“, създадено след подписан меморандум между ректорите на Великотърновския университет и Пекиния езиков университет и утвърдено с решение на АС № 12/ 18.09.2023 г.

(2) Наименованието е Център за обучение и квалификация на преподаватели по китайски език – България. Изписва се и на китайски, и на английски език.

(3) Чрез ръководството на ВТУ Центърът може да се сдружава с други учебни заведения и организации за извършване на съвместна дейност.

Чл. 3. В Центъра се осъществяват следните дейности:

(1) Повишаване на квалификацията на преподаватели и доброволци от Китай и на педагогическите специалисти по китайски език в България и други страни чрез въвеждаща и продължаваща квалификация и присъждане на професионални кредити.

(2) Планиране, координиране и оптимизиране на следдипломното обучение и продължаващото образование на педагогически специалисти по китайски език чрез широк спектър от учебно-квалификационни форми (курсове, семинари, уебинари, професионално-педагогически специализации, тренинги и пр.).

(3) Организиране и реализиране на научни изследвания и създаване на научни продукти с практическо приложение в сферата на образованието.

(4) Ефективно, перманентно и креативно сътрудничество в областта на продължаващото образование и допълнителната квалификация с организации и институции със сходна сфера на дейност от страната и чужбина.

(5) Усвояване, надграждане и популяризиране на модерни образователни технологии, в т.ч. и на виртуални образователни модели чрез лекции, семинари, курсове, виртуални библиотеки и др., и оптимално адаптиране на иновациите.

(6) Информационна, консултантска, проектна и експертна дейност, както и други дейности, незабранени от законовата и подзаконовата нормативна уредба.

(7) Организиране и провеждане на научни и научно-приложни форуми (конференции, кръгли маси, дискусии, уебинари, срещи) в областта на квалификацията и образованието на педагогическите специалисти по китайски език.

(8) Съставяне и отпечатване на електронно специализирано издание.

Чл. 4. Центърът използва за своите дейности материално-техническата и информационната база на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.

**ГЛАВА ВТОРА
СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ НА ЦЕНТЪРА**

Чл. 5. Центърът се ръководи от директора на Институт „Конфуций“, който е хабилитирано лице на основен трудов договор във ВТУ и не получава допълнително възнаграждение за тази си функция.

Чл. 6. На щат в Центъра работи 1 експерт, който организира дейността му, подготвя учебната документация на образователните програми, координира взаимодействието на Центъра с останалите звена в Университета, ежегодно подготвя и представя отчет за своята дейност и за дейността на Центъра.

ГЛАВА ТРЕТА КАДРОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ

Чл. 7. (1) В Центъра не се формира щатен преподавателски състав. Преподавателите, които обслужват актуалните образователни програми, са специалисти по китайски език от страната и чужбина.

(2) Преподавателският състав, обслужващ обучението в образователните програми в Центъра, се формира за всяка учебна година в зависимост от учебния план на програмите.

Чл. 8. (1) Средствата за възнаграждения по извънтрудови правоотношения, които преподавателите от страната следва да получат за ангажиментите си в Центъра, се изплащат своевременно след представяне на отчет за изпълнение на дейността по граждански договор.

(2) Средствата за възнаграждения на преподавателите от чужбина се изплащат от китайска страна.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

Чл. 9. За обучение в Центъра могат да се запишат без възрастово ограничение преподаватели по китайски език от България и чужбина.

Чл. 10. След успешно завършено обучение преподавателите получават сертификат или удостоверение с присъдени кредити.

Чл. 11. Обучението може да се извършва както в учебните корпуси на ВТУ, така и в други учебни заведения и населени места.

Чл. 12. Обучаемите и учителите са длъжни да опазват имуществото на ВТУ и да не провеждат политическа и религиозна дейност на негова територия.

ГЛАВА ПЕТА ИМУЩЕСТВО И БЮДЖЕТ НА ЦЕНТЪРА

Чл. 13. (1) Центърът има право да ползва и да придобива имущество:

1. Предоставено за ползване от ВТУ.
2. Дарено или предоставено за ползване от местни органи на властта, от държавни институции и организации, от фондации, от частни фирми, от български или чуждестранни физически лица.
3. Получено като безвъзмездна помощ по линия на разработване и внедряване в практиката на образователни продукти и на научноизследователски проекти.
4. Закупено със собствени средства, предвидени в бюджета на Центъра.

(2) Придобитото имущество се завежда на отчет и материална отговорност към ВТУ.

Чл. 14. (1) Бюджетът на Центъра се формира основно от външно финансиране – целеви дарения от Центъра за езиково обучение и сътрудничество (КНР), Китайския университет по геонауки (Ухан), Пекинския езиков университет, Посолството на КНР в България и др.

(2) Бюджетът на Центъра постъпва по валутната сметка на ВТУ, в повечето случаи заедно със средствата за Институт „Конфуций“, и се разходва според предварително одобрени от китайската страна проекти.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. В този *Правилник* се използват следните дефиниции:

1. „Въвеждаща квалификация“ е квалификацията, насочена към усвояване на знания и формиране на умения, въвеждащи в професията; тя е ориентирана към адаптиране в образователна среда и изисква методическо и организационно подпомагане по смисъла на чл. 45, ал. 1, т. 1 от *Наредба №*

15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

2. „Продължаваща квалификация“ е квалификацията, насочена към непрекъснато професионално и личностно усъвършенстване и кариерно развитие на педагогическите специалисти, както и към успешната им реализация чрез периодично актуализиране и допълване на техните знания, умения и компетентности по смисъла на чл. 45, ал. 1, т. 2 от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

3. „Повишаване на квалификацията“ е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на професионалната им дейност и за кариерното им развитие по смисъла на Раздел IV от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

4. „Квалификационен кредит“ – единица за остойностяване на продължителността на обучението, в което педагогическите специалисти повишават квалификацията си по програми на организациите по чл. 49, ал. 3 от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Този *Правилник* е разработен в съответствие с действащата нормативна уредба и влиза в сила с решението на Академическия съвет на ВТУ.

§ 2. Изменения и допълнения по *Правилника* се извършват по реда на приемането му.

§ 3. За всички неуредени от настоящия *Правилник* въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство и вътрешноведомствените нормативни актове на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.

§ 4. Настоящият *Правилник* е приет от Академическия съвет на 22.04.2024 г.

РЕКТОР: (п)

(ПРОФ. Д-Р ДИМИТЪР ДИМИТРОВ)